

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY W ZWIĄZKU Z REKRUTACJĄ

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych informujemy - zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej w skrócie „**RODO**”, że:

1. Administrator Danych Osobowych

Technika Chłodzenia spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Zabrze, ul. Pyskowska 24, 41-807 Zabrze, której akta rejestrowe przechowywane są w Sądzie Rejonowym w Gliwicach, Wydział X Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000351271, NIP: 6482723130, REGON:241531848.

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych z Administratorem można się skontaktować w następujący sposób:

- poprzez pocztę elektroniczną e-mail: tchw@tchw.pl
- pisemnie na adres siedziby Administratora: ul. Pyskowska 24, 41-807 Zabrze z dopiskiem „DANE OSOBOWE”.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Można się z nim kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących Pani/Pana danych osobowych.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych:

- poprzez pocztę elektroniczną e-mail: iod@tchw.pl
- pisemnie na adres siedziby Administratora: ul. Pyskowska 24, 41-807 Zabrze z dopiskiem „INSPEKTOR OCHRONY DANYCH”

2. Podstawa prawna i cele przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane w związku prowadzeniem rekrutacji

- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zakresie : imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, wskazane przez osobę rekrutowaną dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia – podstawa prawna art. 6 ust. 1 pkt b RODO,
- W przypadku gdy Pani/Pana kandydatura zostanie zaakceptowana będziemy przetwarzać także Pani/Pana data urodzenia i miejsce zamieszkania na potrzebę wystawienia skierowania na badania wstępne – podstawa prawna art. 6 ust. 1 pkt b RODO,
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w zakresie wykraczającym poza katalog przedstawiony w punkcie 2 a) – na podstawie zgody – podstawa prawna art. 6 ust. 1 pkt a RODO.

3. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Pani/Pana danych są lub mogą być firmy działające na zlecenie administratora świadczące asystę i usługi IT.

4. Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich – poza Europejski Obszar Gospodarczy

Państwa dane nie będą przekazane do państwa trzeciego - poza Europejski Obszar Gospodarczy lub organizacji międzynarodowej.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Państwa Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez czas niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 2:

- Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji,
- W przypadku wyrażenia zgody na wykorzystanie Pani/Pana danych w przyszłych naborach, dane mogą być **przetwarzane przez okres 3 lat** lub odwołania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych podczas kolejnych rekrutacji.

6. Prawa osób, które dane dotyczą, w tym dostępu do danych osobowych.

Na zasadach określonych przepisami RODO, posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora:

- dostępu do treści swoich danych osobowych,
- zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych, a także odwołania tej zgody (w przypadku odwołania zgody nie wpływa to zgodność przetwarzania przed jej odwołaniem),
- skorygowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- usunięcia swoich danych osobowych,
- ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych,
- prawo do informacji o powiadomieniu odbiorcy danych o sprostowaniu, usunięciu danych osobowych lub ograniczeniu przetwarzania
- przenoszenia swoich danych osobowych,
- wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych,
- do niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.

Należy jednak pamiętać, że prawa te nie są bezwzględne, a przepisy przewidują wyjątki od ich stosowania.

7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

Gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2 w Warszawie 00-193.

8. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych oraz konsekwencjach niepodania danych osobowych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie przedstawionym w punkcie 2 a) jest warunkiem złożenia aplikacji do pracy. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało niemożliwością rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury przez Administratora. Podanie danych, o których mowa w punkcie 2 b) opiera się na wyłącznie na Pani/Pana zgodzie, może ułatwić kontakt z Administratorem (np. e-mail, nr telefonu) ale nie ma wpływu na wyniki rekrutacji.

9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, profilowanie.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

W związku z rekrutacją prosimy o przekazanie jednego z oświadczeń:

a) Oświadczenie do rekrutacji bieżącej:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez: Technika Chłodzenia Sp. z o.o. z siedzibą w Zabrze 41-807, przy ulicy Pyskowskiej 24 w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego”.

.....

Data i podpis kandydata do pracy

b) Oświadczenie do rekrutacji bieżącej i przyszłej (wyrażenie zgody jest dobrowolne)

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Technika Chłodzenia Sp. z o.o. z siedzibą w Zabrze 41-807, przy ulicy Pyskowskiej 24 : w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników”

.....

Data i podpis kandydata do pracy